

# **ENERGIEBANK KAMPEN**

## Jaarverslag 2021 en vooruitblik 2022

Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van de Energiebank in 2021, geeft de kengetallen weer over het aantal deelnemers in het derde jaar van ons bestaan en biedt inzicht in de financiële cijfers.

## INHOUDSOPGAVE

<b>1. INLEIDING .....</b>	<b>3</b>
<b>2. MISSIE EN VISIE ENERGIEBANK KAMPEN.....</b>	<b>3</b>
<b>3. ONZE ORGANISATIE.....</b>	<b>4</b>
<b>4. KENGETALLEN DEELNEMERS.....</b>	<b>5</b>
<b>5. VOORUITBLIK.....</b>	<b>6</b>
<b>6. FINANCIËLE CIJFERS .....</b>	<b>7</b>
<b>7. MEDEWERKERS VAN DE STICHTING.....</b>	<b>9</b>

## 1. INLEIDING

Ook in jaar 2021 beperkte corona onze werkzaamheden in hoge mate. Omdat onze coaches op één na allen de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, moesten wij onze activiteiten in het winterseizoen staken – dit om ons aller gezondheid zo veel mogelijk veilig te stellen. Dit terwijl juist in de winter het eenvoudiger is potentiële deelnemers te bereiken en te motiveren tot bewust omgaan met het gebruik van energie.

In september van dit verslagjaar konden we dan eindelijk weer aan de slag. Helaas duurde die werkzame periode slechts tot medio december, toen het kabinet opnieuw een lockdown aankondigde.

De gasprijs toonde eind 2021 al een sterke stijging, die zich zou voortzetten. Dus meer ondersteuning en praktische hulp bij het bestrijden van energiearmoede is nodig, ook omdat lager energieverbruik nu nog meer financiële besparing oplevert.

## 2. MISSIE EN VISIE ENERGIEBANK KAMPEN

### ONZE MISSIE

De Energiebank Kampen wil energie als eerste levensbehoefte bereikbaar houden voor iedereen. In Nederland waren er vóór de stijging van de gasprijs al ongeveer 750.000 huishoudens die te weinig geld hebben om hun energierekening te betalen. Het is onze missie om deze huishoudens in de gemeente Kampen op energievlak te versterken, zodat zij zelf hun energierekening blijvend kunnen verlagen. Onze doelgroep zijn huishoudens die een netto-inkomen hebben van maximaal tussen de 100% en 130% van de bijstandsnorm, of die anderszins een besteedbaar inkomen hebben dat onder de maatschappelijke norm valt.

### ONZE DOELSTELLINGEN

De doelstellingen van de Energiebank Kampen zijn:

- Energie als eerste levensbehoefte bereikbaar houden voor huishoudens die te weinig geld hebben om hun energierekening te betalen.
- Huishoudens op de korte termijn ondersteunen en op de lange termijn versterken, door op twee manieren hulp te bieden:
  - hulp bij bewustwording
  - hulp bij besparing
- Duurzaamheid vinden we belangrijk. We willen dit verbinden aan het bestrijden van energie-armoede door donaties in de vorm van duurzaam opgewekte energie mogelijk te maken.

De Energiebank wil graag deze uitwisseling van duurzame energie tot stand brengen. Particulieren, bedrijven en andere organisaties die een overschot aan duurzaam opgewekte energie hebben, zouden dit overschot moeten kunnen doneren aan de Energiebank. De Energiebank kan vervolgens het overschot aan zijn klanten doorleveren.

### 3. ONZE ORGANISATIE

Wim Westendorp, voorzitter van het bestuur, werd coördinator binnen de stichting vanwege zijn verhuizing van Kampen naar Elburg. We moesten op zoek naar een nieuwe voorzitter, die wij vonden in Jacob Hakvoort uit IJsselmuiden. Onze penningmeester Gerrinus Klooster moest zijn functie om gezondheidsredenen helaas neerleggen. Jordy Kolk was bereid zijn penningmeesterschap over te nemen. Het bestuur telde na deze wijzigingen vier leden.

De bestuursleden en vrijwillige medewerkers van de Energiebank vergaderden gezamenlijk zes maal in 2021.

In september zochten de coaches weer telefonisch contact met 'hun' deelnemers om te vragen hoe het hen ging, en daarbij te vertellen dat ze met hun coaching weer konden beginnen.

Tijdens de eindejaarperiode ontvingen alle medewerkers een kleine attentie.

De voorzitter en de coördinator hadden in het verslagjaar periodiek 'digitaal overleg' met vertegenwoordigers van de overige Energiebanken in Nederland met als doel kwaliteitsverbetering van onze dienstverlening, vooral door het uitwisselen van ervaringen.

#### **WERVING VAN NIEUWE COACHES EN DEELNEMERS**

Eind 2020 werkten nog slechts vier energiecoaches voor onze stichting. In mei moest een van hen zijn taken neerleggen, vanwege drukke werkzaamheden in zijn betaalde baan. We begonnen met het werven van nieuwe coaches, wat vooral succes had door in onze kennissen- en burencring te vertellen wat het werk van een energiecoach inhoudt. Dat zorgde ervoor dat we in september over acht energiecoaches konden beschikken, waarvan vijf in opleiding.

Het theoretische gedeelte van deze opleiding werd verzorgd door onze coördinator. Daarnaast deden de nieuwe coaches praktische ervaring op tijdens het bezoeken van deelnemers samen met de 'oude' coaches.

In september begonnen we weer met het werven van nieuwe deelnemers. Een van onze acties hiervoor was een gratis ledlamp met flyer in de voedseltassen van gratis maaltijden. Deze maaltijden werden in IJsselmuiden verzorgd voor onze doelgroep door de vrijwilligersgroep eeTze. Een andere actie was het meermaals flyeren bij de Voedselbank. Dit resulteerde aan het eind van het verslagjaar in circa 40 deelnemers. Zie ook hoofdstuk 4 van dit jaarverslag.

## FONDSENWERVING

Onze stichting ontving in 2018 een startsubsidie van de gemeente van € 5.000.- Omdat onze werkzaamheden voor het grootste deel van het jaar wederom stil kwamen te liggen, was extra fondsenwerving vooralsnog niet nodig.

Aan het eind van 2021 meldde zich een vrijwilliger aan die mogelijk fondsen voor onze stichting zal gaan werven in 2022.

Daarnaast schreef de gemeente Kampen zich succesvol in voor gelden uit 'Den Haag' in het kader van de Regeling Reductie Energiegebruik Woningen. Via deze regeling biedt de gemeente een subsidie aan waarmee elk huishouden eenmalig voor € 70,- aan gratis energiebesparende producten kan aanschaffen. Wij spraken af met de gemeente dat uit het totaalbedrag een reservering voor honderd huishoudens zou worden gemaakt ten behoeve van onze deelnemers.

Helaas bleek de administratieve afhandeling van het subsidiebedrag van € 70,- zoveel haken en ogen te bevatten dat dit voor ons moeilijk tot niet uitvoerbaar was. Onze financiële positie aan het eind van 2021 werd dan ook precair. Zie ook hoofdstuk 6.

Tenslotte besprak het bestuur de mogelijkheid om een promotievideo te laten maken. Offertes hiervoor gaven aan dat zo'n video ongeveer € 1000,- kost. Het gelukte een drietal bedrijven toezeggingen te laten doen om deze video te sponsoren. Aan het eind van het verslagjaar was een van deze toezeggingen daadwerkelijk ontvangen. Zodra het benodigde bedrag op onze bankrekening staat, zullen wij de video in opdracht geven.

## 4. KENGETALLEN DEELNEMERS

In 2021 is het coaching traject met ruim 30 deelnemers begonnen, na wervingsacties bij onder meer de Voedselbank en spontane aanmeldingen. Ten gevolge van de pandemie zijn in 2021 geen trajecten afgerond.

## 5. VOORUITBLIK

### GROEI MOGELIJKHEDEN

In november besprak het bestuur de mogelijkheden om de taken van de Energiebank verder te professionaliseren. Dit seizoen(2021/2022) was het oorspronkelijke doel het coachen van ongeveer 70 huishoudens. Of dat haalbaar zal zijn na wéér een lockdown vanaf medio december moet nog blijken.

Onze doelstellingen 2022/2023 (samen te vatten onder het kernwoord *professionalisering*) zijn:

- Verbetering en verbreding van het te verstrekken maatregelenpakket.
- Kwaliteitsverbetering coach traject (o.a. door beter instrumentarium coaches).
- Groepsvoorlichting in de wijken en inlooplunches samen met de wijkverbinders van de gemeente Kampen.
- Uitbreiding aantal deelnemers van 70 naar 100 voor het seizoen 2022/2023

Onze doelgroep woont doorgaans in slecht geïsoleerde en geventileerde huizen. Naast een goede Energiebank en goede coaches is het belangrijk dat ook de verhuurders, ofwel vooral de woningbouwverenigingen, hun rol nemen. De rol om voor de meest schrijnende problemen op korte termijn een oplossing te bieden (thermostatische kranen, kierdichting, ventilatie en gezondheid) dient serieus te worden genomen.

Wat we graag willen:

#### **Verbreding pakket**

Meer maatregelen met een goede CO<sub>2</sub>- , vochtigheid- en temperatuur-opnemer. Hiermee kan de deelnemer ook het binnenklimaat en daarmee de gezondheid bewaken. Goede ventilatie is belangrijk om CO<sub>2</sub> en vocht binnen acceptabele grenzen te houden.

#### **Beter instrumentarium coaches**

De kwaliteit van het coachtraject kan verbeterd worden door een uitgebreider instrumentarium: registrerende CO<sub>2</sub>- en vochtmeting met energieregistratie en andere meetapparatuur.

#### **Groepsvoorlichting en informatieverstrekking**

In de oudere woonwijken met veel huurwoningen willen we samen met de wijkverbinders gaan werken aan inlooplunches over energie, besparing en alles wat daarmee samenhangt.

#### **Uitbreiding aantal deelnemers en aantal coaches**

Voor het seizoen 2022/2023 zouden we door willen en kunnen groeien naar circa 100 deelnemers. Hierbij zal het aantal coaches moeten groeien naar circa 12.

## 6. FINANCIËLE CIJFERS

### WINST- EN VERLIESREKENING

	2021	2020	2019
	€	€	€
Sponsorgelden promotiefilm	893,0	0,0	0,0
Inkoop materialen deelnemers	976,0	250,0	548,0
<b>Bruto winst</b>	<u><u>-83,0</u></u>	<u><u>-250,0</u></u>	<u><u>-548,0</u></u>
Reiskosten	33,0	0,0	25,0
Promotiekosten	0,0	93,0	361,0
Kosten bestuur	41,0	63,0	213,0
Bankkosten	114,0	114,0	99,0
Representatiekosten	71,0	0,0	13,0
Overige kosten	224,0	0,0	25,0
<b>Som der bedrijfskosten</b>	<u><u>483,0</u></u>	<u><u>270,0</u></u>	<u><u>736,0</u></u>
<b>Resultaat boekjaar</b>	<u><u>-566,0</u></u>	<u><u>-520,0</u></u>	<u><u>-1.284,0</u></u>

### **BALANS PER 31-12-2021**

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	<u>€</u>	<u>€</u>	<u>€</u>
Debiteuren	550,0	0,0	0,0
Liquide middelen	1.542,0	2.651,0	3.171,0
<b>Totaal activa</b>	<b><u>2.092,0</u></b>	<b><u>2.651,0</u></b>	<b><u>3.171,0</u></b>
Eigen vermogen	2.084,0	2.651,0	3.171,0
Crediteuren	8,0	0,0	0,0
<b>Totaal passiva</b>	<b><u>2.092,0</u></b>	<b><u>2.651,0</u></b>	<b><u>3.171,0</u></b>



## 7. MEDEWERKERS VAN DE STICHTING

Eind 2021 waren de volgende medewerkers betrokken bij de Energiebank:

Cees van Dongen - energiecoach

Gerrit Prins - energiecoach

Henk van Olst - energiecoach

Jaap Jonker - energiecoach

Jacob Hakvoort - voorzitter

Jan Boer - energiecoach

Jan van der Linde - technische man

Johan Merkus - energiecoach

Jordy Kolk - penningmeester

Niels Kranenburg - secretaris

Piet de Vries - energiecoach

Roelof Blom - energiecoach

Wim Westendorp - coördinator