

BELEIDSPLAN

Stichting Energiebank Groningen

1. Doelstelling van de stichting

Stichting Energiebank Groningen heeft als hoofddoel **het verminderen van energiearmoede in de gemeente Groningen**, door:

- het ondersteunen van huishoudens met een laag inkomen of in een kwetsbare positie;
- het verlagen van energieverbruik en energiekosten door middel van bespaaradviezen, coaching en concrete klushulp;
- het vergroten van grip, comfort, gezondheid en bestaanszekerheid van inwoners;
- het bijdragen aan een inclusieve energietransitie, waarin álle inwoners kunnen meedoen — ongeacht financiële, sociale of taalvaardigheden.

De stichting werkt volgens het principe dat energie een basisbehoefte is, en geen luxe.

2. Activiteiten om deze doelstelling te bereiken

De stichting voert een integrale aanpak uit die bestaat uit twee pijlers:

2.1 Sociale energiecoaching

Sociale energiecoaches bezoeken bewoners thuis (meerdere bezoeken per traject) en helpen hen kosteloos met:

- inzicht in energieverbruik en gedragspatronen;
- praktische tips en ondersteuning bij energiebesparing;
- warme doorverwijzing naar welzijnsorganisaties, schuldhulpverlening of het isolatieprogramma van de gemeente;
- cultuursensitieve begeleiding voor doelgroepen die het reguliere aanbod minder goed bereiken (o.a. door taal, cultuurverschillen, digitalisering, beperkte netwerktoegang).

2.2 FIXbrigade Groningen (technische uitvoering)

De FIXbrigade is het technische team van de Energiebank. Ook zij helpen bewoners kosteloos. De FIXbrigade:

- voert kleine tot middelgrote energiebesparende maatregelen uit (tochtstrips, radiatorfolie, ledverlichting, CV-check);
- biedt stageplekken voor entree-studenten en verkent de mogelijkheid om leer- en werkervaringsplekken te realiseren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;

- werkt nauw samen met de energicoaches zodat bewoners zowel praktische hulp als persoonlijke begeleiding krijgen.

2.3 Overige activiteiten

- samenwerken met lokale ROC, WIJ-teams, sleutelfiguren, kerken, multiculturele organisaties, welzijnsinstellingen en lokale formele en informele netwerken;
- werving, training en begeleiding van energicoaches en fixers (met nadruk op diversiteit en cultuursensitiviteit);
- werving van huishoudens;
- organiseren van (informatie)bijeenkomsten en evenementen;
- monitoring van impact.

3. Hoe de stichting aan inkomsten komt

De inkomsten bestaan uit:

- gemeentelijke subsidies;
- bijdragen uit fondsen en maatschappelijke organisaties (bijv. Rabobank en samenwerkingspartners);
- eventuele projectsubsidies;
- incidentele donaties van particulieren;
- bijdragen van landelijke stichtingen als Energiebank Nederland of FIXbrigade Nederland.

De stichting is niet-commercieel en heeft geen winstoogmerk.

4. Waar de middelen aan worden besteed

De stichting besteedt middelen aan:

4.1 Uitvoering van activiteiten

- vergoeding van materialen voor energiebesparing;
- vrijwilligersvergoedingen voor sociale energicoaches;
- inhuur van leermeesters en vergoeding vervoerskosten;
- scholing, werving en ondersteuning van vrijwilligers en stagiairs;
- monitoring en registratiesystemen.

4.2 Organisatie en professionalisering

- coördinatie (bezoldigde functies);
- CRM-systeem en ondersteunende software;
- kantoor- en huisvestingskosten;
- communicatie, folders en evenementen;
- algemene administratie, bankkosten, verzekering.

4.3 Vermogen

De stichting streeft naar minimaal vermogen. Overschot van gemeentelijke subsidie wordt teruggestort. Overschotten van andere financieringsbronnen worden aangewend om:

- meer huishoudens te helpen;
- de kwaliteit van coaching en fixen te verbeteren;
- de continuïteit van de organisatie te waarborgen.

5. Vermogensbeheer

De stichting voert een sober, transparant en doelgericht financieel beleid. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Het bestuur stelt jaarlijks de begroting, financiële rapportages en de jaarrekening vast.
- De stichting heeft geen winstoogmerk en bouwt geen vermogen op boven wat noodzakelijk is voor continuïteit en zorgvuldig ondernemerschap.
- Uitgaven zijn altijd rechtstreeks verbonden aan de maatschappelijke doelstelling: het verminderen van energiearmoede en het ondersteunen van huishoudens in kwetsbare situaties.

Transparantie en kwaliteitsborging

Om de kwaliteit, betrouwbaarheid en transparantie van de financiële administratie te waarborgen, laat de stichting jaarlijks een samenstelverklaring opstellen en kascontrole uitvoeren door een extern administratiekantoor. Dit geeft partners, subsidiegevers en het bestuur inzicht en zekerheid.

6. Bestuurssamenstelling en beloningsbeleid

6.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit vrijwilligers, met minimaal de functies:

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester
- aanvullende algemene bestuursleden

Bestuursleden ontvangen geen beloning, slechts een vergoeding van gemaakte kosten.

6.2 Overige functies

Sociale energiecoaches

Voeren huisbezoeken uit en ondersteunen bewoners. Zij ontvangen in principe een vrijwilligersvergoeding per geholpen huishouden, conform de landelijke vrijwilligersregels.

FIXbrigade

Bestaat uit leermeesters en leerling-fixers die deelnemen aan een leerwerktraject. Leermeesters zijn in dienst of werken op basis van een overeenkomst van opdracht; leerling-fixers ontvangen een stagevergoeding.

Werkorganisatie

De dagelijkse uitvoering wordt verzorgd door een professioneel team bestaande uit:

- een statutair directeur
- een projectleider FIXbrigade
- een coördinator energiecoaches
- een planner / projectondersteuner

Deze functies zijn allen bezoldigd en vormen samen de uitvoeringsorganisatie van Stichting Energiebank Groningen.

7. Activiteiten en verslaglegging

Stichting Energiebank Groningen is opgericht in 2025. De stichting is vanaf 2026 operationeel actief. Vanaf dat jaar worden jaarlijks jaarverslagen opgesteld en gepubliceerd op de website, bestaande uit:

- activiteitenverslag;
- financiële verantwoording;

8. Samenvatting (voor het ANBI-formulier)

Doel van de instelling: verminderen van energietoelagen en bijdragen aan een inclusieve energietransitie in de gemeente Groningen.

Activiteiten: energiecoaching, FIXbrigade, werving huishoudens, doorverwijzingen, werkervaringstrajecten, bijeenkomsten/evenementen, werving & training vrijwilligers.

Inkomsten: subsidies gemeente Groningen, fondsen, projectsubsidies, donaties.

Uitgaven: materialen, uitvoeringskosten FIXbrigade en coaching, vrijwilligersvergoedingen, projectleiding, administratie, verzekeringen, communicatie.

Vermogen: sober beleid, geen winstdoel; vermogen wordt uitsluitend ingezet ten gunste van de doelstelling.